



הקהילה מתפקדת כהלכה

שולה אופיר היא מנהלת הקהילה שלנו כ- 10 חודשים. נפגשתי לשיחה עם שולה.

שולה תיארה כיצד היא רואה את הקהילה שלנו ופרשה את משנתה על תפקוד הנהלת הקהילה ומוסדותיה. אני מביאה את דבריה:

לדעת שולה, הקהילה שלנו מאוד טובה ואיכותית. האנשים מאוד אכפתיים. למרות ההפרטות והמעבר לקבוץ מתחדש, האנשים מאוד קיבוציים בתפישתם, והקהילה קיבוצית במושגיה. ההנהלה מאוד מסתכלת על החברים, על הפרט, שהוא בעל הבית הוא שותף, טובתו ורווחתו חשובים ביותר.

לתפקיד שלי 4 צירים עיקריים:

*התייחסות לפרט על כל המשתמע מכך.

*ניהול כללי של הקהילה על כל ענפיה ומוסדותיה.

*הובלת מהלכים אסטרטגיים של הקהילה, כשמסתכלים קדימה: צמיחה

דמוגרפית, שיוך דירות, משמעות קהילתית, עם השינויים החדשים, כולל ההרחבה.

*פעילות משותפת עם ועד האגודה ומזכיר האגודה, עיסוק בכל ההיבטים

המטבלים קיבוץ ואגודה. זוהי מערכת גומלין ומערכת יחסים מורכבת ולא תמיד

ברורים גבולות האחריות. מצד אחד, זהו ישוב אחד, שצריך לנהל חיים קהילתיים

איכותיים, אבל מאידך, יש מערכת יחסים של ספק לקוח וגם של שותפות.

לקיבוץ יש נכסים ואמצעים, שצבר בזיעת אפיו, במשך שנים רבות והם שלו- של

חבריו. האגודה לא אחת בגלל צרכיה, נשענת על אמצעי הקיבוץ. החברים נמצאים

בשני התפקידים, בעלי התפקיד חובשים שני כובעים בו זמנית וצריך לדעת באיזו

סיטואציה חובשים איזה כובע. זה לא פשוט. התחומים עדין לא ברורים ונפרשים

לכל תחומי החיים - יש נושאים שנוגעים לניהול השוטף בחיי היום יום (כגון חינוך,

תרבות, נוי, איכות הסביבה), יש נושאים שעניינם, כמו יחסי לקוח וספק (כגון חדר

האוכל והמטבח, כלבו, מבני חינוך)- פעילויות שקשורות לנכסי הקבוץ.

לאחרונה כדי לשפר ולייעל קיבלנו החלטה משותפת עם האגודה, לקיים פגישות קבועות שלי ושל מזכיר האגודה ואחת לחודש פגישה של ההנהלות בהשתתפות יו"ר האגודה, יו"ר הנהלת הקיבוץ, מזכיר האגודה ואני. פגישות אלו חשובות לעבודה משותפת וטיפול בנושאים שהם צרכי הישוב.

אנחנו משתדלים להעביר מידע ולהידבר, לעבוד בשיתוף פעולה ולא לחכות לפיצוצים. בינתיים אנחנו מצליחים לבנות שתוף פעולה, אני מאמינה שזה גם עניין של זמן, עד שנגיע להבנות ולהפנמה של כולם, שיש פה ישוב המקיים חיי קהילה איכותיים, שצריך להתנהל במשותף בתחומי החיים החברתיים והקהילתיים ומאידך, הקבוץ מנהל את חייו כאגודה חקלאית עצמאית, יש לו כללים לניהול חבריו ונכסיו.

ענפי הקהילה משרתים ציבור רחב ומתנהלים יפה הודות למנהלים ולצוותים, שמשקיעים רבות עם לב ונשמה. ענפי הקהילה הם ספקי שרות בתחומיהם השונים. יש הבנה, שלענפי הקהילה יש מימד חברתי משמעותי. תודעת השרות צריכה להיות קו חשוב בהתנהלות. יש נכונות לשפר ולהשתדרג ושיתוף פעולה בין כל הגורמים.

ועדות יש לא מעט ועדות שפועלות בהתנדבות, כמו "אצלנו בחצר", שעושים עבודה נפלאה, עם ערך קהילתי גבוה מאוד. זו אחת ההזדמנויות לשילוב של כלל תושבי היישוב וקירוב לבבות.

נושא התרבות הוא מצע טוב לחיבור.

יש ועדות נוספות שפועלות, כגון: ועדת צעירים, צוות ביטחון סוציאלי, ועדת בריאות, מנהלת בית הדר, צוות תשתיות, צוות תב"ע, צוות אד הוק המטפל בקבוצה נוספת לקליטה. לאחרונה הוקם צוות עזרה הדדית. יש פעילות יפה וחשובה לגילאים המבוגרים יותר, שנפגשים בקביעות- מועדון גיל הזהב, מועדון דליה וכמובן הפאב שפונה לכל דיכפין.

בצד הפורמלי פועלת המזכירות וההנהלה הכלכלית, שלפי הצורך מקיימים גם ישיבות משותפות.

צמיחה דמוגרפית:

צוות צמ"ד הוותיק פעל שנים רבות וסיים את תפקידו. בשלב זה יש צוות אד הוק הפועל לקידום מחזור קליטה שני. חברי הצוות הם עמליה מאיר ארגוב ואני. הצוות טיפל בקבוצת הנקלטים החדשה – הודענו על פתיחת הרשמה למחזור קליטה נוסף. לפרסום נענו כ- 15 משפחות. מביניהן סיימו את התהליך הפורמלי, כפי שפרסמנו, 9 משפחות.

כולם רואים את עצמם כחברי קבוץ, אוהבים את המקום, רואים כאן את ביתם. כפי שידוע המנהל עצר את הבניה בקיבוצים וממציא תקנות חדשות לבקרים. עם הקבוצה הוותיקה אנו מתקדמים בתהליך של מגרשים מבונים. ביום שישי 27.6.2014 התקיים מפגש להצגת המגרשים המבונים.

ביטוח סעודי:

תקנון הסיעוד נמצא בשלבי סיום. התקנון יובא לאישור מוסדות הקבוץ.

בית הדר - התחלנו בשיפוץ בית הדר. הוחלף המטבח, המקום נצבע ונמשיך הלאה לטפל ולשדרג את המקום. יש שביעות רצון רבה של הדיירים ובני משפחותיהם. נכון לעכשיו יש סה"כ 14 דיירים מתוכם 5 חברי קיבוץ. נשקלת אפשרות של התרכזות בבית אחד.

שרותי חדר אוכל – לאחר השקעה לא קטנה פתחנו השבוע את שרותי חדר האוכל. כמובן מתבקשים לשמור על הניקיון.

יעדים לקהילה:

*גיבוש הצמיחה הדמוגרפית- קליטה של משפחות הנמצאות בתהליך ובניית ההמשך.

*בחירת הקיבוץ באחת מהצעות המנהל לשיוך וקידום תהליכי שיוך הדירות.

*חיזוק הפרט והקהילה וחיזוק יחסי ההרחבה והקיבוץ.

*שדרוג התשתיות.

*טיפוח ענפי הקהילה.

הביאה לדפוס: יהודית אפרתי

*לפניה ולפני וכל המשפחה הפכות חמות
לנשואי אייל ע"ל אופ*

לכבוד :

יור"ים /מנהלי ומנהלות קהילה

מזכירי ומזכירות

חברות וחברי קיבוצים

הנדון : עדכון נוסף בנושא הסדרי הבנייה בקיבוצים

שלום רב,

אתמול, יום א' ה-22.6.14 עלו על שולחנה של מועצת מקרקעי ישראל שתי הצעות החלטה שמטרתן להסדיר את שאלת הבנייה למגורים בקיבוצים. הראשונה, "חלופת האגודה", חלופה נוספת ל 751 ו-1155 -מאפשרת לחברים לבנות את ביתם על קרקע שהקיבוץ ירכוש במרוכז מרשות מקרקעי ישראל תוך מתן זכויות מתאימות בבית שייבנה.

השנייה הינה מסלול שיאפשר המשך בנייה סדירה בקיבוצים שלא יכולים או לא רוצים לשייך, תוך הכרה במימון הבנייה שמקורו בפקדון או השקעה של החברים, אשר ייפדו במקרה של עזיבה או פטירה ("מסלול הפקדון").

ההצעות הוגשו בעקבות דו"ח וועדת בנצי ליברמן לשר השיכון ומנכ"ל משרדו ולאחר שנשמעה גם התייחסות מפורטת של הצוות התנועתי העוסק בנושא ואנשי המקצוע המלווים אותו. בבסיסן של שתי ההצעות עומד העיקרון כי הקיבוץ ישאר בעל יכולת לממש צורת חיים קהילתית ייחודית ולאפשר המשך קליטה גידול וצמיחה.

בעקבות בקשתו של היועץ המשפטי לממשלה, לבחון את הסוגיה בטרם הצבעה, הוחלט על ידי מנכ"ל משרד השיכון ומנכ"ל רשות מקרקעי ישראל לדחות את הדיון וההחלטה בנושא לישיבת המועצה הבאה. עצם הבאתן של הצעות ההסדר בצורה מתואמת ולאחר עבודת מטה רבה הינה שלב משמעותי ביותר בהסדרת מערכת היחסים בין רשות מקרקעי ישראל לבין הקיבוצים.

זו הזמנות להודות לכל העוסקים במלאכה ולגורמים הבכירים עמם אנו נפגשים ומביעים תמיכה במהלך החשוב. אנו מאמינים כי בישיבתה הבאה של המועצה יאומצו ההצעות שיביאו לתנופה מחודשת של בנייה וקליטה בקיבוצים ופועלים בכל המרץ כדי להבטיח זאת.

בברכה, איתן ברושי

מזכיר התנועה הקיבוצית

1.07.2014

הודעה מהספרייה

לקוראינו היקרים, הוותיקים והמצטרפים,

שנת הלימודים תשע"ד הסתיימה, בשעה טובה, אך ספריית מתיישבי כפר מנחם ממשיכה

בפעילותה כל השנה!!!

הספרייה תהיה פתוחה בקיץ, כרגיל, בימים שני ורביעי, בשעות 17:00-19:00, ובימי

שישי בשעות 8:00-9:00 בבוקר.

כמו-כן, פעילות הגנים בספריית הילדים נמשכת גם היא, כרגיל:

שעת סיפור לגנים "תאנה" ו"רימון" בימי שלישי בבוקר

שעת סיפור ועיון בספרים לגן "זית" בימי רביעי בבוקר ולגן "דקל" בימי חמישי.

נשמח לראותכם בספרייה!

אנו מאחלות לכולכם חופש בטוח ומהנה,

רותי ופוריה.



חג ביכורים בלי ביכורים !

אכן, ההכנות לחג היו מצוינות: הדשא הגדול נקי מוכן לקלוט המונים, דגלים לבנים קישטו אותנו לכל אורכו, הבמה ניצבה לתפארת, משורינת בחבילות קש ענקיות, שני רמקולים הביאו את הקול ברור וצלול והקטע הקדמי של הדשא היה מגודר - לטובת משחק אבטיחים בסוף החגיגה. מאות ילדים מאושרים התרוצצו בעוד הוריהם כבר התיישבו על מחצלאותיהם. והנה ניגש ליאור, המנחה, מודיע את הודעותיו, ואחרי המחזה המלהיב של התייצבות תינוקות-השנה והוריהם - פותח בקריאת טקסט יפה ונאה על מגילת רות ובעיקר על תפארת שדות התבואה ומטעי הפרי ורפת החלב המשוכללת וגן הנוי המשגשג ומזמין בקול רם וחגיגי "הביאו ביכורכם!" - באה דממה גדולה: לא פרי ולא ביכורים, לא הופעה, לא אדם ולא מכונה, הבמה נותרה ריקה. נכון, הילדים עלו וחוללו, נחמדים ואהובים כתמיד, אך זה אמור להיות קישוט-ליווי להבאת הביכורים ולא "במקום". אפילו ריקוד הנשים-בלבן היפהפה לא היה מסוגל לכסות על הבושה.

זו הפעם הראשונה בחיי (הארוכים) שהתביישתי בקיבוצי. אם גם בחג הביכורים אין אנו יודעים לחוג חג-של-אמת, אם כל עבודת האדמה שלנו אינה ראויה עוד למאמץ הכנה קצר של המחשה חיה, של הכנת "פרי" לעיני הקהל כולו, על מה מבוססים חיינו - על גידול ילדים בלבד? או שמא יש הסבר נוח יותר למחדל הזה, הסבר שישכנע אותי להפסיק להתאבל על מסורת העבר ולגלות את הטוב שצמח במקומו?

יואל דרום (מזקני העדה)

שאלתה של שלמלה:

ב- 29.4.14 אישרה המזכירות פעם נוספת את הפיכת הסילו לבית מורשת. הייתי בישיבה זו וביקשתי שנושא זה יגיע לדיון בשיחת הקיבוץ. מדוע המזכירות מוכנה לבזות את עצמה ומפחדת להביא את נושא הפיכת הסילו לבית מורשת, שבתוכו יהיה גם מוזיאון הקיבוץ "הסלואיץ", לדיון בשיחת הקיבוץ, על מנת שזו תאשר או לא תאשר המהלך?

רקע לשאלתה - מכתב שהועבר למזכירות ב- 10.5.13

יום שישי ה-10.5.13

שלומי שקד יו"ר קהילה שלום רב,

הנדון: דיון דחוף בשיחת הקיבוץ על אישור הפיכת מבנה הסילו לבית מורשת והעברת תערוכת היסטוריית הקיבוץ - "הסלואיץ" לסילו ממקומה הנוכחי בקומת הקרקע של מבנה המרפאה.

למיטב ידיעתי התקיים במזכירות דיון בנושא זה והמזכירות אישרה את הפיכת מבנה הסילו לבית מורשת. למיטב ידיעתי גם הייתה המלצה להעברת מוזיאון היסטורית הקיבוץ "הסלואיץ" למבנה הסילו. ידוע לי שהוגשו התנגדויות והמזכירות לא קיבלה התנגדויות אלו.

אני פונה אליך לקיים את כבוד המזכירות והחלטותיה, כגוף עליון בכפר מנחם, לפני שיחת הקיבוץ ולהביא מיידית את נושא הסילו, כבית מורשת והעברת מוזיאון "הסלואיץ" לדיון בשיחת הקיבוץ הקרובה. בתקווה, שהקיבוץ יאשר את החלטת המזכירות להפיכת מבנה הסילו כבית מורשת והעברת מוזיאון היסטורית הקיבוץ "הסלואיץ" לסילו.

על נושאים אלה אנחנו כבר מקימים שיחות יותר משנתיים בהתחלה טיפלת בנושא מתוקף היותך מנהל עמותת התיירות "יואב יהודה" ובהמשך בתוקף היותך יו"ר קהילה בכפר מנחם.

כבר בשנת 2011 פניתי להנהלת הקיבוץ לקיים דיון בנושא זה ונענתי בתשובות של "נדון בקרוב ותמתין עוד יגיע הזמן". לאחר כניסתך לתפקיד יו"ר קהילה חידשתי עוד פעם את הנושא הזה מולך.

ידוע לי שהמזכירות קיימה דיון בנושא והחליטה להפוך את מבנה הסילו לבית מורשת. אם אינני טועה גם פורסמה החלטה זו בעלון הקיבוץ. בנוסף אם זכרוני אינו מטעה אותי הגשתי בתחילת שנת 2013 פניה בכתב למזכירות להביא את ענין הסילו ו"הסלואיץ" לשיחת הקיבוץ לקבלת החלטה.

אני מחדש את פנייתי לקיים את החלטת המזכירות ולהביא את נושא הפיכת מבנה הסילו והעברת מוזיאון "הסלואיץ" למבנה הסילו לדיון בשיחת הקיבוץ הקרובה. שלומי, ברצוני להזכירך שבשיחות איתך בשלושת החודשים האחרונים דיברנו על נושא הסילו ו"הסלואיץ" ועל הצורך להביא נושא זה לדיון וקבלת החלטה במזכירות ולאחר מכן לדיון וקבלת החלטה בשיחת הקיבוץ. למיטב זכרוני לפני מספר שבועות הבנתי מדברך, שהנושא הסילו ו"הסלואיץ" צריכים להגיע לשיחת הקיבוץ ותשתדלו שזה יהיה בשיחה הקרובה או זו שאחריה. (מאז עברו יותר משתי שיחות).

בכבוד רב
שלמלה ברוידא

תשובתו של שלומי שקד:

החלטת המזכירות בנושא יעוד הסילו לבית המורשת - לתולדות הקיבוץ, עומדת בעינה, אנו מעכבים את יישומה לצורך השלמת פרטי מידע : המעמד הסטטורי של הבניין, תקציב תכנון, הקמה ותפעול ובחירת צוות היגוי לתכנון, ביצוע ותפעול של האתר. לאחר השלמת המידע החסר, ובדיקת המשמעויות של הקמת הפרויקט ואישורו כנדרש נקדם את ישומו .

בכל ילד טמון פיקאסו, פול קלאי, מונדרן, הנרי מור, זאב ליפשיץ ואחרים

משה סעידי הנחה במהלך השנה חוג לאמנות ילדים.

השתתפו 7 מילדי הישוב בגילאי 7-9 שנים.

הילדים הפעילו דמיון, ציירו, יצרו בחומר באופן ספונטאני ומודרך. הם יצרו גופים

קטנים כגדולים – בעלי חיים, בני אדם ודומם.

משה מספר, כי עיקר כוונתו הדידקטית הייתה להעלות את עבודת הילדים לרמת

תצוגה מוזאאלית והבנה זו אכן הושגה.

במהלך עבודת החוג ניסית לגלות את הכישרונות הטמונים במשתתפים.

בשנה הבאה תמשך הלמידה באותה מגמה של אמנות ספונטאנית, מתוך תפישה

שבכל ילד טמון אמן ויש כאן נתונים לפתח אותם ולהביא אותם לרמה.

במשך יומיים התקיימה תערוכה מקסימה של עבודות הילדים.

מסיפורי המקום

איך מת אל עזי?

תאונת דרכים עם דוג' של מנות קרב.

לפני מלחמת ששת הימים היה אירוע בו ריכזו המצרים כוחות בסיני. ברגע, שהעבירו כוחות מעבר לתעלה, צה"ל נכנס לכוננות. יותר מאוחר הם ריכזו את הכוחות מעבר לרצועת עזה, אז צה"ל החל להזרים אותנו לעבר הגבול הדרומי. אני אישית הייתי עם הטנק על גבי מוביל בכוון באר שבע, השיירה הייתה עצומה הן שריון והן דרגים. סמוך לבאר שבע נתקענו ליותר מארבע שעות. במקום אחד ולא הגיעה שום הודעה מה קורה. אישית הייה לי יותר טוב לעמוד במקום, מלשעוט למלחמה. אבל הקצין (המ"מ) שהייה איתי, נמאס לו והוא הלך רגלית, לזהות למה השיירה תקועה. הוא הלך עד ראשית הפקק שם ראה טנדר ויליס תקוע בדוג' עם מנות קרב שהתפזרו. בטנדר שכב ערבי בלבוש מסורתי - כפיה וגלימה. האיש שכב מדמם, חיילים לא רצו להתעסק אתו. ההווייה הייתה שיוצאים קדימה למלחמה, לעבר הגבול המצרי. לא הסתדר להם, לעזור עכשיו לערבי המדמם. הקצין שלי, שהייה קיבוצניק מגליל ים, דווקא עצר רכב פרטי, שנסע בכוון הפוך, העמיס עליו את הפצוע לבית חולים. וחזר רגלית אלינו. הוא סיפר לי את כל האמור. הכוננות עברה ללא מלחמה, היא נקראה אז כוננות סוס. המצרים שראו שצה"ל מרכז כוחות מעל המשוער הסיגו את כוחותיהם. לאחר שבוע כשהגעתי לחופשה בכפר מנחם שמעתי על מותו בתאונה של איסמאיל אל עזי באותו היום והמקום.

איתי ישראל

העסקת בני נוער בחופשת הקיץ.

אוטוטו יגיע הקיץ. מאות אלפי בני נוער מחכים לרגע שבו יתפנו מהלימודים, ויוכלו להשתלב בעבודה שתאפשר להם להרוויח כסף ולממן לעצמם בילויים, בגדים, שיעורי נהיגה ושאר מותרות שהם מעוניינים בהם. אליה וקוץ בה- מקומות עבודה רבים מנצלים בני נוער, ולא נותנים להם את מלוא הזכויות והתנאים המגיעים להם ע"פ החוק. באילו תנאים מותר להעסיק ילד בחופשה? האם יש הגבלות על העסקת בני נוער? מהו השכר המינימלי שהמעביד חייב לשלם להם?

חוק עבודת נוער, תשי"ג-1953 והתקנות שהותקנו מכוחו מסדירים את הנושא של העסקת בני נוער, ומטילים מגבלות על העסקה בני נוער מתחת לגיל 18. יש לדעת, כי ע"פ חוק זה בני נוער נחשבים לעובדים גם אם לא מתקיימים יחסי עובד-מעביד שחלים על עובדים בוגרים. כמו-כן, על עבודת הנוער חלים חוקי העבודה אשר חלים על כלל העובדים במשק, בשינויים המתאימים.

הגבלות על העסקת בני נוער

עפ"י החוק, מעביד יוכל להעסיק בני נוער בתקופה של חופשה מלימודים מגיל 14 והלאה. במשך שנת הלימודים מותר למעביד להעסיק בני נוער רק מגיל 15 והלאה.

נער המעוניין לעבוד, חייב להצטייד באישור רפואי מרופא המשפחה, המעיד על מצב בריאותי תקין. עם האישור, הנער יפנה ללשכת התעסוקה לנוער ויקבל פנקס עבודה אשר יועבר לרשות המעביד שהנער מועסק אצלו.

גם אם מלאו לנער 15, הוא לא יעסק בעבודה שעלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית, או לפגוע בבריאותו. כך למשל: נער לא יעסק בהרמת משאות מעל ל-12.5 ק"ג למשך יותר משעתיים ביום, בעבודות ריתוך, במכונות שונות: גזירה, מכבש, מכונת גלילים וכד'. נער יעסק בחופשת הקיץ עד 40 שעות בשבוע. עד 8 שעות ביום בשבוע עבודה בן 6 ימים ועד 9 שעות ביום בשבוע עבודה בן 9 ימים.

אין להעסיק נער בשעות נוספות. כמו-כן אין להעסיק נער בימי המנוחה השבועית. בנוסף, החוק אוסר להעסיק נער מתחת לגיל 16 בעבודת לילה בין השעות 20:00 ל-8:00. לגבי נער שהגיע לגיל 16 אך לא מלאו לו 18 אין להעסיקו בין 22:00 ל-6:00. עם זאת, ניתן לקבל היתר משר העבודה והרווחה להעסקת בני נוער בעבודת לילה, בהתאם לחוק.

ביום עבודה העולה על 6 שעות, יקבל הנער העובד בחופשת הקיץ שלו הפסקה של 45 דקות לפחות, מתוכה 30 דקות של הפסקה רצופה.

שכר המינימום שבני נוער אמורים לקבל נגזר באחוזים משכר המינימום הקבוע בחוק שכר מינימום, בהתאם לגילו של הנער.

נער עובד זכאי לתשלום שכר מינימום לפי הפירוט הבא: עד גיל 16 – 15.58 ₪ לשעה, 70% משכר המינימום. עד גיל 17 – 16.69 ₪ לשעה, 75% משכר המינימום. עד גיל 18 – 18.47 ₪ לשעה, 83% משכר המינימום. שכר המינימום מחושב לפי 173 שעות עבודה בחודש. שכר המינימום לא כולל תשלום עבור נסיעות למקום העבודה וחזרה ממנו. חשוב להדגיש, כי יש לשלם שכר עבור כל משך תקופת העסקה של הנער, כולל תקופת התלמדות או נסיון.

הוצאות נסיעה- ע"פ מחיר הנסיעה בתחבורה הציבורית, עד סכום של 22.70 ₪ ליום.

ימי חופשה- בני נוער שעובדים רק בחופשת הקיץ, זכאים ל-18 ימים כפול מספר ימי עבודתם חלקי 240. אם במשך עבודתם הם לא קיבלו חופשה בתשלום, המעביד צריך לשלם להם בסיום עבודתם פדיון ימי חופשה.

ביטוח לאומי- המעסיק חייב לשלם דמי ביטוח לאומי לנער העובד אצלו, ואסור לו לנכות אותם מהשכר של הנער. כמו-כן, אסור למעסיק לנכות משכרו של הנער ביטוח בריאות.

עונשים וקנסות

חשוב לדעת, כי מעביד אשר מעסיק נער בניגוד להוראות חוק עבודת נוער צפוי למאסר או קנס- אם

העסיק מתחת לגיל המותר ע"פ החוק, או העסיק ילד במקומות שנקבע כי עלולים לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית, או העסיק נער בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שעלולים לפגוע בבריאותו, או העסיק נער לאחר קבלת הודעה שהנער אינו מתאים לעבודה מבחינה רפואית, צפוי למאסר של עד שנה או לקנס בסכום מקסימלי של 39,150 ₪ .

אם המעביד העסיק נער מבלי לקבל ממנו אישור רפואי, או שהעסיק נער שלא בהתאם לשעות העבודה המותרות, או שלא נתן לו הפסקות- צפוי למאסר מקסימלי של 6 חודשים או לקנס מרבי של 26,100 ₪.

החוק הופר? יש מה לעשות

אם נער לא קיבל את זכויותיו, והמעביד פגע בתנאי עבודתו, הנער יכול לפנות להסתדרות הנוער העובד והלומד, שמשמשת בתור האיגוד המקצועי היציג של בני הנוער בישראל. האיגוד מסייע לבני נוער בחלוקת דפי מידע אודות זכויותיהם, בייצוג משפטי ובאכיפה נגד מעסיקים שלא פועלים ע"פ החוק.

ניתן לפנות להסתדרות בטלפון 4001100 - 054, בחיוג *1121 מכל טלפון נייד או באמצעות פקס שמספרו 5125157 - 03.

כמו-כן ניתן לפנות למינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, ובמקרה הצורך משרד התמ"ת יכול להגיש תביעה נגד המעסיק לבית הדין לעבודה.

הפנייה ליחידת האכיפה במינהל הסדרה ואכיפה, במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה היא באמצעות טלמסר 354 - 354 - 800-1 או בפנייה ישירה ליחידות הנמצאות ביישובים הבאים:

יישוב מספר טלפון מספר פקס

תל אביב 6223109 - 6828677 - 03

ירושלים 6662046 - 6240471 - 02

חיפה 9115422 - 9115451 - 04

באר שבע 6264050 - 6264055 - 08

לתלמידים ולמורים שיצאו לחופשת קיץ חופשה נעימה ומרעננת!

צוות הבריכה:

מנהל אחראי – יוסי שרון

תחזוקה – יונתן דביר

הצלה – אורין בן חורין ואמא שלה ליאורה בן חורין מסייעת בשעת הצורך.

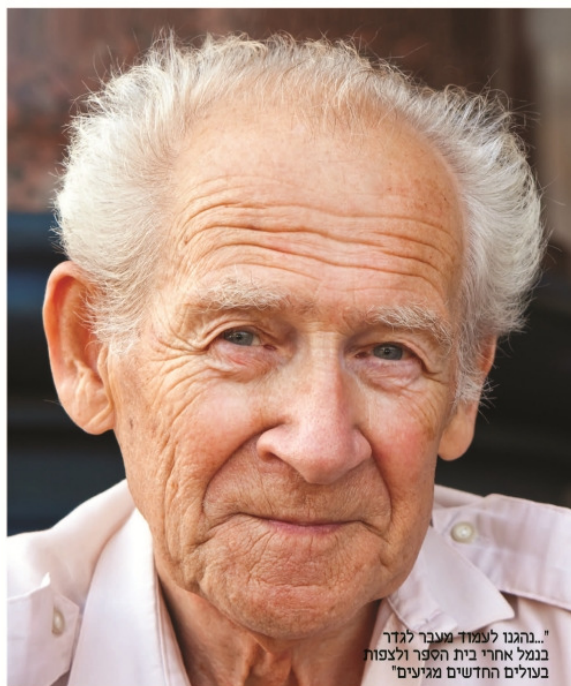
פינת מרגוע לזכרו של רפי גושן ז"ל הוקמה בבריכת השחייה



צילם : אמנון זלינגר.



"...היינו צעירים ילדים
וכבר גוייסנו לעלמנה..."



"...נהגנו לעמוד מעבר לגדר
בנמל אחרי בית הספר ולצפות
בעולים החדשים מגיעים"

משרד ראש הממשלה באמצעות ההסתדרות הציונית העולמית מזמינים אתכם, בני דור תש"ח, להשתתף בפרוייקט הלאומי "תיעוד דור תש"ח"

**בני הדור שנכח בארץ בתקופת קום המדינה, הדור שישב אותה, עבד בה, נלחם על
עצמאותה והיה חלק ממנה: חשוב לנו לתעד את סיפורכם, השזור בהקמת
המדינה הצעירה ולהעבירו בגאווה לדורות הבאים.**

אם אתם או מי מקרוביכם הייתם בארץ בתקופת ימי תש"ח 1945-1950
ומעוניינים לספר את סיפורכם האישי ולתעד אותו למען הדורות הבאים,

הינכם מוזמנים ליצור עמנו קשר. לפרטים ושאלות ניתן לפנות לצוות
הפרוייקט בדוא"ל: Titud@wzo.org.il

התיעוד יבוצע באמצעות ראיון מצולם